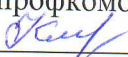


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №262 комбинированного вида» Московского района г. Казани**

ПРИНЯТО
На педагогическом совете
Протокол
от 12.01 2020г № 3

СОГЛАСОВАНО
С профкомом
 М.И.Клименко

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №262»
 М.Ю.Густова
Приказ от 13.01 2020
№ 8



**Положение №44
об аттестации педагогических работников на соответствие
занимаемой должности Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №262 комбинированного вида»
Московского района г.Казани
(далее – Положение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее – Положение). Регламентирует Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №262 комбинированного вида» Московского района г.Казани (далее- МАДОУ «Детский сад №262»).

1.2. Нормативной основой для аттестации педагогических работников являются:
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
-Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, - настоящее Положение.

1.3. Аттестация проводится на основе оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестационной комиссией МАДОУ «Детский сад №262»

1.4. Аттестации подлежат педагогические работники МАДОУ «Детский сад №262», не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, *кроме педагогических работников, указанных в пункте 1.8 данного Положения.*

1.5. Сроки проведения аттестации. Аттестация проводится один раз в пять лет.

1.6 Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава МАДОУ «Детский сад №262».

1.7 Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.8 Аттестации не подлежат следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

1.9. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник в праве обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Подготовка к аттестации

2.1. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель (Руководитель) вносит в аттестационную комиссию МАДОУ «Детский сад №262» представление.

2.2. В представлении должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника на основе трудовых обязанностей возложенных на него трудовым договором.

2.3. Педагогический работник должен быть ознакомлен с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию МАДОУ «Детский сад №262» дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

2.4. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется соответствующий акт, который подписывается руководителем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3. Проведение аттестации

3.1. Аттестация педагогического работника проводится на заседании аттестационной комиссии МАДОУ «Детский сад №262» согласно Положению об аттестационной комиссии МАДОУ «Детский сад №262» с участием педагогического работника. Заседания аттестационной комиссии считается правомочным если на нем присутствует не менее двух-трех от общего числа членов аттестационной комиссии МАДОУ «Детский сад №262».

3.2. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии МАДОУ «Детский сад №262» по уважительной причине его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем руководитель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

3.3 При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

3.4. Аттестационная комиссия МАДОУ «Детский сад №262» рассматривает представление, дополнительные сведения представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность.

3.5. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4. Подведение итогов аттестации

4.1. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника *открытым голосованием большинством голосов*, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

4.2. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

4.3 Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.4. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии МАДОУ «Детский сад №262», который у руководителя

4.5...Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.